

【2021年度第39期経営指針書発表会】

6月17日(木)本社3Fイベントホールにて第39期経営指針書発表会が開催されました。今年もコロナ禍の影響を考慮して「夢」の発表は省略し短縮の開催となりましたがパート社員も含め健康地球会社グループ全社員が参加しました。社長所信に続き各部署長・委員長の所信の発表をしました。社長所信では、第39期は次の50周年を見据えた、スタートの年となります。そのスタートの年に仙台市紙類定期回収の委託事業が始まる事は、我が社にとりとても励みになり、又一段と成長できるステージと移行できる素晴らしい年度の始まりであり、今まで以上に仙台市や仙台市民との繋がりも深くなり、常に市民の皆さんからは、市民の立場になって業務に取り組んでいる企業なのか評価される機会が増えてくることは間違いありません。今一度市民ファーストを見直すいい機会だと捉え、業務に対する慣れやマンネリを是正し基本に基づいた行動がとれているのか再確認できる絶好のチャンスであると述べられました。また、私達は2000年(第18期)から健康地球会社を目指し、日々成長を重ね経営理念具現化へ向け歩み続けることで20年間でグループ会社7社へと成長し、各グループの経営理念「健康地球会社を目指します」であることから2021年4月1日からグループ会社を総称するときは、「SRCグループ」から「健康地球会社グループ」と改称されました。



リサイクン&リサコちゃんだより

2021夏



【社長所信】



【営業部・連携推進委員会所信:太田次長】



【管理部・指針書委員会所信:内堀部長】



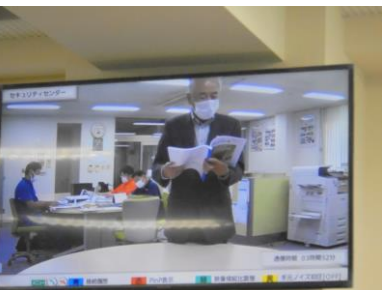
【業務部・ISO統括管理者所信:砂澤統括部長】



【業務課・交通安全委員会所信:丸屋課長】



【工務部・労働安全委員会所信:竹丸統括課長】



【仙南事業部・情報管理責任者所信:菅原常務】



【アーバンメイン部所信:岡田部長】



【プレゲート(株) 所信:大久社長】

【令和3年度仙台北法人会永年勤続功労従業員表彰】

仙南事業部の庄司文子さんが令和3年度「永年勤続功労従業員」として表彰されました。今年はコロナ感染拡大の影響により、総会での表彰式は中止となりましたが、後日、本人に賞状と記念品が贈呈されました。

入社以来16年に亘り誠実に勤務し、会社に貢献した功績により永年勤続功労従業員に推薦され表彰されました。我が社の4人目の表彰者となります。今後も継続して表彰されるように頑張りましょう。



コロナ感染拡大防止策として時間短縮、窓の開放、マスクの着用、消毒等により予防処置を講じて、会を実施しました。会社内は普段からマスクの着用、体温測定、手洗いの励行を実施しており、スムーズに開催する事ができました。会の終了時には社員全員にお弁当と、プレゲート(株)の甜菓堂で販売されている新商品「フルーツサンド」が配られ今年度の経営指針書発表会を終了致しました。



【東北SDGs推進協会からのお知らせ】

SDGsの取組みを形にしよう！

健康経営優良法人認定実践セミナー開催

新型コロナウイルス感染拡大の影響により、セミナー等の活動を制限しておりましたが、今回感染拡大防止策を万全にし、限定20名様向けにセミナーを開催する事になりました。7月8日(木) 14:00~本社3階イベントホールで、講師に「アクサ生命保険株式会社 シニアファイナンシャルプラン・アドバイザー」の後藤氏による実効性のある「健康経営」に向けてのお話をして頂きます。



【講師:後藤 久郎(ごとう ひさお)氏】



労働安全衛生法義務とは？

PART II

そもそも「安全配慮義務」とは、社員が安全で健康に働くことが出来るように配慮しなければならない、会社の義務のことです。雇用契約書や就業規則などに明示されていなくても、雇用契約の締結に伴って会社が当然に負うべき義務であり、判例によって確立され、平成20年3月に施行された労働契約法で明文化されました。

労働契約法第5条(労働者の安全への配慮)

使用者は、労働契約に伴い、労働者がその生命、身体等の安全を確保しつつ労働することができるよう、必要な配慮をするものとする。

従業員が50名を超えたら求められる労働法上の義務

1. 衛生委員会の設置
2. 産業医の選任
3. ストレスチェックの実施
4. 定期健康診断結果の提出



令和3年1月1日から会社は本社の従業員が50名を超えましたので、労働安全衛生法に基づき、衛生委員会の設置及び産業医を選任しています。労働法の4つの義務を確実に実施し、経営理念である「社員が安心して働ける企業」を目指しています。今年度の定期健康診断時には「ストレスチェック」も実施されます。また、毎月実施されている衛生委員会の定期会議において、産業医の先生から助言・指導を頂き、より働きやすい環境創りに邁進しています。社員の皆さんも何か健康上のご相談がある場合お気軽に産業医の先生に相談されてはいかがでしょうか

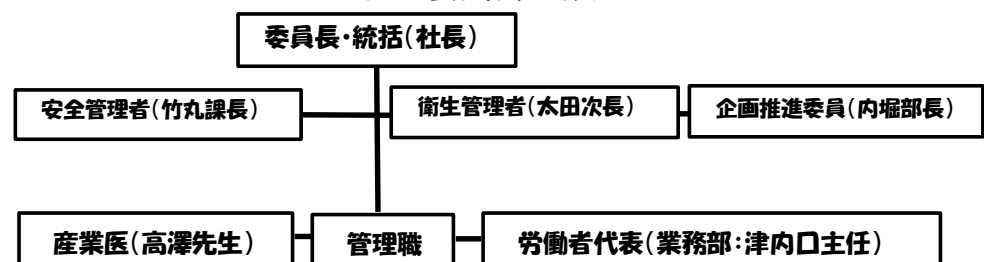
安全衛生委員会計画教育



4.30 救急・救命(AED)

5.25 食中毒予防

安全衛生委員会組織図



【各委員会の活動】

指針書委員会

指針書委員会は6月17日(木)経営指針書発表会を実施致しました。今期第39期の指針書を作成し、全社員に交付致しました。来年度は節目の40期になりますので、今年1年間で新たに大きく指針書の改訂を考えています。各部署の安全マニュアルを追記する予定で、委員会のメンバー、各部署の協力を得て実施していきます。



連携推進委員会

月に一度実施している地域清掃活動を継続して実施しています。4月21日、5月20日、6月18日に本社は社屋前を走る県道沿いの側溝を重点に清掃活動を実施しました。名取セキュリティーセンターも会社の周辺を中心に清掃活動を実施しました。毎月一回の清掃ですが、地域を綺麗にする活動を通じて地域貢献を今後も心掛けて実施していきます。委員会は今後も、社員100%の参加を目指し、色々な活動を実施していきます。



労働安全推進委員会・交通安全委員会

労働安全委員会と交通安全委員会は毎週月曜日にそれぞれ、朝礼時に週の安全目標を発表し、社員全員に事故に対する注意喚起を実施しています。労働安全委員会では同業他社の労災事故の発生を全社員に周知するとともに、関連した事故を未然に防ぐ事を目的に教育を本社・名取においてそれぞれ実施致しました。



【車両の予防整備は確実に】

今年度から管理部に於いて車両管理を一元的に実施しています。運行に係わる日々の点呼から始まり予防整備の指導、故障修理、定期点検、車検に関する業務を専門のスタッフで実施しています。日々使用する車両を使用者点検を確実に実施する事で、重大な故障発生を予防することができます。今期1台の重大な故障が発生した事を受け速やかに原因・対策を業務部に発信し一斉に点検・確認を実施しました。今後も早期発見・早期対処を心掛けて行きます。



仙南事業部一斉車両点検

【新型コロナウイルス職域接種実施】

仙台北法人会による、新型コロナウイルスのワクチン接種が実施されます。7月3日(土)～7月18日(日)の土日に1回目の接種を受ける事ができます。1回目の接種日で、2回目の接種日も確定しており安心して申し込みができるシステムです。会社からも接種希望者が今回の職域接種に申し込みをしています。早く感染拡大が終息する事を祈念いたします。

【シュロの木が工場南側と西側に植えられました】

本社工場も南側と西側にシュロの木が9本植えられました。春には「すいせん」、秋には「彼岸花」がきれいに咲く場所です。工場に面した道路側から見るとその風景はとても癒される空間として見る事ができます。チョット疲れた時は是非鑑賞してリフレッシュして下さい。

(シュロの木の言い伝え)

聖書の日本語訳には、復活祭の前にキリストがエルサレムへ入場する際、人々が棕櫚の葉を持って迎えた(棕櫚の主日)という逸話があるが、シュロは日本と中国を原産としており、ここでいうシュロは本来、ナツメヤシのことで、便宜上、棕櫚としている

花言葉:縁起のよい「勝利」です。

