

【第38期期首ミーティング】

4月1日(月)本社イベントホールで第38期期首ミーティングが実施されました。昇進者及び業務配置への辞令交付、新入社員紹介、新組織説明、社長所信発表、各部署長・管理者各委員会委員長の所信発表がありました。全社員が(正社員・パート社員)参加し、TV会議システムにより、仙南事業部セキュリティーセンターの社員もライブ映像により参加をしました。今期から経理部が管理部に統合され、業務部古紙リサイクル課、産業資源循環課が業務課へ、アーバンメイン事業部がアーバンメイン部に改編されました。社長の所信を受け全社員が新たな気持ちで第38期が本日からスタートしました。尚、今期はコロナウイルス対策の為全社員手指の消毒、マスクを着用し、窓を開放して実施致しました。



リサイクン&リサコちゃんだより

【社長所信発表】



<社長所信抜粋>

2020年度の厳しい難局を、全社員力を合わせ乗り越えることで、難局に立ち向かえる確固たる自信と体力を習得できる期間と、前向きに捉え暗い中にも明るい材料を共に見つけ出す集団として、勇気や元気を高めあい、励まし合いながら其の成長を分かち合える環境創りに取り組んでいきます。

【各部署長・委員会所信発表】

砂澤統括部長：本社統括事業部・統括管理責任者
 太田課長：営業部営業課
 内堀部長：管理部・指針書委員会
 沼田課長：経理課
 丸屋課長：業務課・交通安全委員会
 竹丸統括課長：工務部・安全推進委員会
 岡田部長：アーバンメイン部
 金子課長：解体事業部工事課・連携推進委員会
 菅原常務：仙南事業部・情報管理責任者



本社統括事業部所信：砂澤統括部長



アーバンメイン部所信：岡田部長



仙南事業部所信：菅原常務



プレゲート(株)：大久社長

【2020.4.1昇進者】

本社統括事業部統括部長へ	砂澤 義仲
管理部部長へ	内堀 雅浩
業務部業務課課長へ	丸屋 裕雅
仙南事業部 セキュリティーセンター主任へ	本郷 健
業務部業務課産業係主任へ	津内口成之
一般職班長へ	庄司 文子
一般職班長へ	長塚 剛
一般職主査へ	渋谷 義浩
一般職主査へ	富谷 和人
一般職主事へ	佐藤 斗夢
一般職主事へ	千葉 健史

【昇進者への辞令交付】



【主任・班長(リーダー)職へ昇進：本郷主任・津内口主任・庄司班長・長塚班長】

2020春



第38期本社統括事業部所信(統括管理責任者所信含む)

砂澤義仲

【短期ビジョン】

廃棄物事業、解体事業の推進をはかる。全社員が経営指針書の手順を遵守しお客様に信頼されている。事故、クレームが無くなり全部門が明るく、活気にあふれている。

【職務目標】

業績目標：年間売上10億円、利益1億円を達成します。
 削減目標：車両事故年2件以下車両部品+修理代金で年1, 100万以下
 職務遂行目標：各部署が、月1回業務の基本教育を実施し事故クレーム「0件」を目指す。(年12回実施する。)
 能力開発目標：各委員会が年4回教育を実施し、社員の知識レベルの向上をはかります。(上期1回、下期1回効果の確認実施)
 業務改善目標：時間外勤務を減らす。残業12か月で240時間以内にします。

第38期仙南事業部所信

菅原輝男

【短期ビジョン】

目標の達成がすべてであり、その為には原価意識を徹底し全員が共有すること。常にチャレンジ精神を持ちすべての業務をこなせるようにする。

【職務目標】

業績目標：年間売上2億円、経常利益2千万円を達成します。
 削減目標：緊張感の中にも余裕を持った行動で社内外の事故「ゼロ」
 職務遂行目標：「古布36百万円」「一廃60百万円」「産廃10百万円」を達成し、利益確保に寄与します。
 能力開発目標：勉強会を年6回開催し、レベルアップを図ります。
 業務改善目標：規定内残業(年間240時間)を厳守します。

第38期アーバンメイン部所信

岡田雅樹

【短期ビジョン】

プラスチックの破砕加工を行い、月間コンテナ2本の出荷を行い利益の増大を図る。

【職務目標】

業績目標：年商1億円、月商850万円、年間経常利益1千万円
 削減目標：19年度の産廃排出量70.5㎡から20%削減56.4㎡を目指す
 職務遂行目標：仕入品の前処理を3日間以内に終わらせ、破砕加工を1週間以内に終了させる。
 能力開発目標：重機、破砕機の運転能力を向上させ事故修理ゼロを目指す。また、検収方法、伝票発行、納品商品へのクレーム0件/月
 業務改善目標：長期在庫をなくすため、在庫日数最長30日とし、月末には在庫数をゼロとする。

第38期プレゲート株式会社所信

大久覚司

【短期ビジョン】

お客様と価値観を共有し、喜ばれる商品やギフトを開発します。

【職務目標】

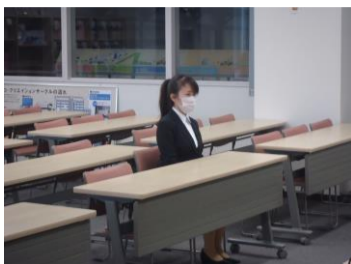
業績目標：製菓部門1, 800万円(内店舗600万)、模型部門800万円
 合計2, 600万円の年商を達成します。
 削減目標：製造作業時間を10%削減します。
 職務遂行目標：180人のお客様にLINEお友達になって頂きます。
 能力開発目標：藤崎百貨店で4回以上催事販売をします。
 業務改善目標：様々なデータを記録し、データ元年とします。

【新入社員紹介】



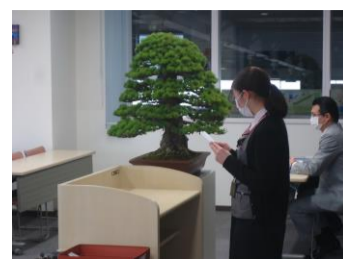
館山大輝(たてやま だいき)

特技:なし
趣味:スポーツ観戦
好きな食べ物:馬刺し
余暇の活用:中古ショップ巡り



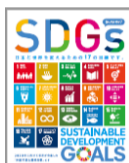
平 琴里(たいら ことり)

特技:手芸
趣味:絵を書く、ゲーム
好きな食べ物:菓子、和菓子
余暇の活用:映画鑑賞、読書



4月1日、本社3階イベントホールにて、入社式が行われました。今年度入社社員は2名で、工務部工務課へ、館山大輝さん、平 琴里さんが配属されました。入社式では、社長から「挨拶・清掃・身嗜みが出来る社会人を目指して下さい」とお祝いのお言葉を頂きました。新入社員を代表して、館山大輝(たてやま)だいきさんが入社を決意を力強く発表しました。また、先輩社員で、昨年四月に入社しました。管理部経理課の早坂美桜さんが、一年を振り返って自分の経験と後輩への激励の言葉を述べました。入社後社内において三日間の新入社員教育を受け、社会人としてのマナー、会社のルール等を学びます。早く新しい環境に慣れ楽しく勤務できるように、社員全員でサポートしていきましょう。

新卒者入社式



SRC人財ネットワーク



SRC人財ネットワーク第3回セミナーを2020年1月29日(水)本社3階イベントホールにて開催致しました。今回のセミナーには会員企業の皆様と初めてセミナーに参加されました企業様約30社様の参加がありました。今回は講演として、宮城県環境政策課温暖化対策班の「ダメだっちゃ温暖化～地球のために宮城から～」、東北大学名誉教授 西野徳三先生による、「SDGsにおける循環型社会-我々にもできることがある。」を視聴し、SRC人財ネットワークとして、共に知識の高揚を図りました。また、会員企業様との交流を更に図るために、セミナー終了後は新年会を実施し、楽しい間を過ごしました。仙台リサイクルセンターのSDGsへの取り組みのポスターも会社玄関に飾られ、改めてSDGsへの取り組みの重要性を認識致しました。



SDGsへの取り組みポスター



【消防訓練・緊急事態対処訓練】

3月25日(水)名取セキュリティセンター、3月27日(金)本社にて、災害に対する訓練を実施しました。本社は、今年度2回目となる、工場火災に於ける、避難誘導・通報・初期消火の訓練を、名取セキュリティセンターでは、震災に於ける避難要領及び、安否確認等の訓練を実施しました。災害は何時発生するかわからない事から普段からの訓練が重要視されています。訓練終了後においても、今後改善が必要な事等事業所ミーティングで積極的に意見がでて、今後より良い訓練となるように、安全推進委員会に提案しました。



【本社消防訓練】

【名取震災訓練】

【コロナ感染予防について】

コロナウイルスによる感染拡大が毎日のように、報道されていますが、会社としての対策として、3月から感染予防を実施しております。
①毎日朝体温を測り記録用紙に記入する。
②人ごみの中に入るときはマスク着用
③帰社したら、手洗いうがいを確実に実施する。
④夜間の外出自粛
⑤宴席への参加自粛
全社員が一丸となり、感染予防に努めましょう。

